

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性 : 社交意識が低い	■■■■■			45
	客観性 : 思考的思慮深い		■■■■■		47
活動型	身体性 : 機敏な・気軽な		■■■■■		54
	気分性 : 感情のまま行動	■■■■■			20
努力型	持続性 : 几帳面・忍耐力		■■■■■		69
	規則性 : 常識的・順法的		■■■■■		48
積極型	競争性 : 勝気な・積極的		■■■■■		38
	自尊心 : 気ぐらいが高い	■■■■■			32
自制型	慎重性 : 見通しをつける		■■■■■		78
	弱気さ : 超越苦労・遠慮	■■■■■			49

この人の中心性格は「自制・慎重性」および「努力・持続性」であるが、「活動・身体性」や「自制・弱気さ」といった側面も本人は意識している。

「自制・慎重性」及び「努力・持続性」の人のパーソナリティスケッチ
 他の人がなんと言おうと自分で確信がもてるまで、決して行動には移さない慎重なところがある。軽はずみな行動は少なく、落ち着いた雰囲気と信頼感がある。また、努力を信条とし、何事も丹念に取り組んでいこうとする。出だしはそれほどでもないが、いつまでも持続させることができる。生活ぶりもキチンとしていて、物事は計画書を書いて実行するようなマメな人である。しかし、あくまでも一つのことに執着する頑固さではなく融通性も持っている。それほど規則や秩序を気にするわけではなく、状況に応じた判断ができる。世間の常識はわきまえていても、四角四面で固定的なものではなく、よき社会人として模範的な見方をされる。しかし、慎重であるがゆえ、問題が起こると必要以上に自分を責めることがある。その後は二度と同じ失敗をしないように考えすぎて、行動は控えめになることがある。もう少し、凶太さがより積極的になっていくところがあると安心して見ていられるリーダーになる。しかし、手堅さや慎重さなど評価できる部分は多い。

もう一方の性格特性
 気分屋ではなく、情緒的には安定していて、いつも一定のリズムをもって生活している。手がけた仕事を途中で放りだすといった気分屋的なところがなく、発想も堅実である。感覚的な判断ではなく、理詰めの考え方をとる。

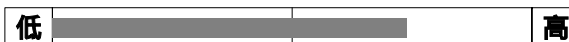
2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	普通	強	指数
日常周辺事型		■■■■■		52
客観・科学型		■■■■■		37
社会・経済型		■■■■■		50
心理・情緒型		■■■■■		52
審美・芸術型		■■■■■		58

雑知識が妨害し、一面的な角度から物事を見ようとする。

芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、おおよその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数
積極性		■■■■■		50
協調性		■■■■■		52
責任感		■■■■■		76
自己信頼性		■■■■■		41
指導性		■■■■■		53
共感性		■■■■■		43
感情安定性		■■■■■		53
従順性		■■■■■		36
自主性		■■■■■		57
モラトリアム傾向		■■■■■		38

自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つとする。

強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。
 自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。
 今の生き方の方向性について、自信をもち安定している。

4 どういうことに意欲・やる気をだすか

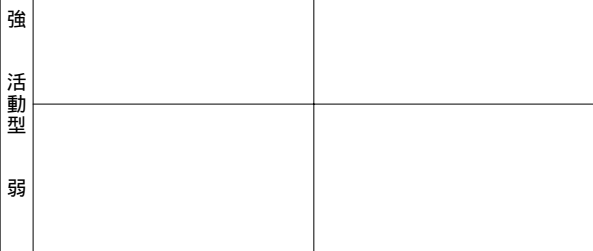
意欲の側面	弱	普通	強	指数
達成 欲求		■■■■■		35
親和 欲求		■■■■■		48
求知 欲求		■■■■■		47
顕示 欲求		■■■■■		48
秩序 欲求		■■■■■		55
物質的欲望		■■■■■		47
危機 耐性		■■■■■		53
自律 欲求		■■■■■		56
支配 欲求		■■■■■		49
勤労 意欲		■■■■■		50

苦労をして目標を達成するよりも、安定した環境が一番。
 自己範囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。
 他人に依存したり頼りきった生活より、自力で生きたい。

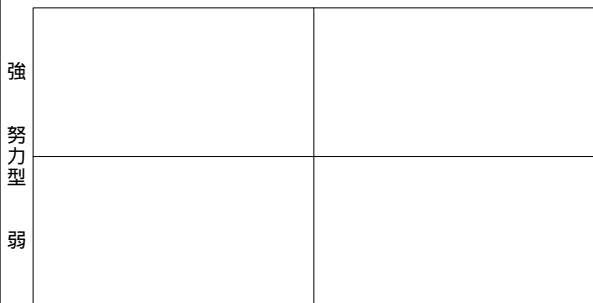
この人は「苦労を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、
 ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。
 逆に「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【本人の性格特性】

印が本人の位置



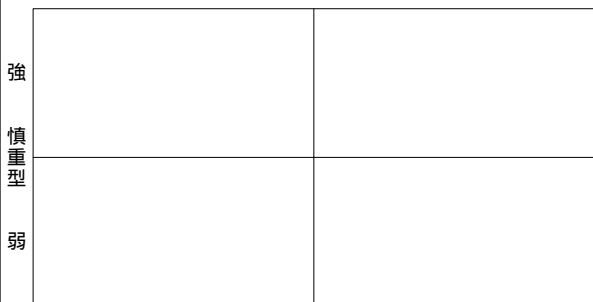
弱 思索型 強



弱 思索型 強

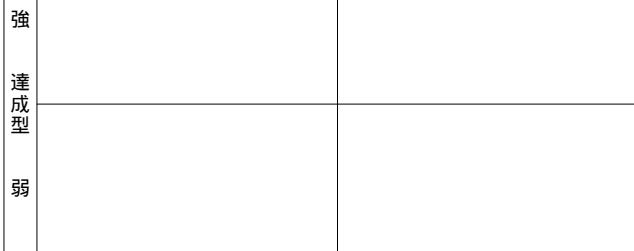


弱 活動型 強

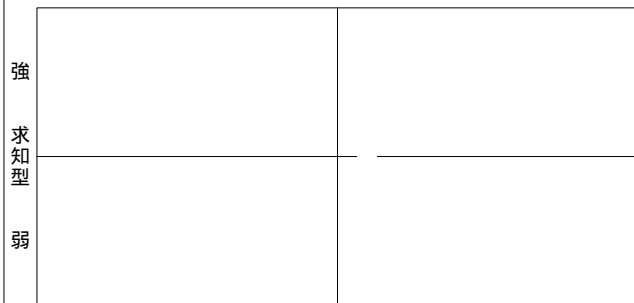


弱 積極型 強

印が本人の位置



弱 親和型 強



弱 秩序型 強

【自己評価】

意欲・ヤル気		管理・対人能力				思考能力					
積意根責決指リ自調折独現洞企専情	極欲気任断導 己整衝創状察画門報	実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活	行意さ気 頼								
C	A C B	B C B B C C			D	C C B C B					
	B			C				C			

【採用判定】

定着性・安定性 = 23

CUBICの判定結果 = 「C」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		57
(2) 海外など精神力の必要な職務		40
(3) 足腰のよさが武器になる職務		42
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		56
(5) 標準化された仕事や工場労働		49

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 「外勤型職務」
 「組織型人間」 「非組織人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (2) 「適度」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (3) 「適度」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (4) 「小適」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (5) 「小適」物を対象とする、具体的で実務的な仕事
- (6) 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事

【判定結果D】配置適性1

〈適性の高い順〉

- (1) 「適切」経 理 専 任 者
- (2) 「適切」経 理 管 理 者
- (3) 「適切」基 礎 研 究 管 理 者
- (4) 「適切」基 礎 研 究 者
- (5) 「適切」営 繕 専 任 者
- (6) 「適切」研 究 管 理 者

〈低い順〉

- (1) 「努力」広 報 専 任 者
- (2) 「努力」営 業 専 任 者
- (3) 「努力」広 報 管 理 者
- (4) 「努力」営 業 管 理 者
- (5) 「努力」企 画 専 任 者

【判定結果E】配置適性2

- (1) 「適切」倉 庫
 - (2) 「適切」品 質 管 理
 - (3) 「適切」購 買
 - (4) 「適切」経 理
 - (5) 「適切」物 流
 - (6) 「適切」庶 務
- (1) 「努力」営業（積極タイプ）
 - (2) 「努力」営業（活動タイプ）
 - (3) 「努力」営業（持続タイプ）
 - (4) 「努力」経営企画
 - (5) 「努力」商品企画・開発